



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO 2021

Altermia Asesores
Técnicos S.L.



Tabla de Contenidos

01 | Carta de Renovación del Compromiso

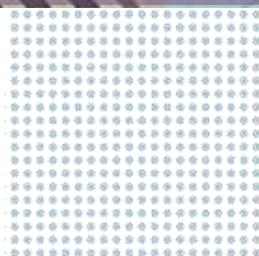
02 | Perfil de la Entidad

03 | Metodología

04 | Análisis

- Medioambiente
- Comunidad/Sociedad Civil
- Empleados
- Clientes
- Socios/Accionistas
- Proveedores

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO



Madrid, a 14 de marzo de 2022

Altermia Asesores Técnicos mediante el presente Informe de Progreso quiere renovar su compromiso con los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en todas sus áreas, reflejando las acciones que realiza para cumplir con estos principios.

Altermia Asesores Técnicos está comprometida con la responsabilidad social corporativa y el desarrollo sostenible, y sus valores incluyen de forma expresa los más altos estándares de ética profesional, la máxima calidad en sus servicios y un total compromiso con los derechos humanos, la protección del medio ambiente, los problemas sociales y la contribución al desarrollo personal y profesional de sus empleados.

Actualmente Altermia Asesores Técnicos está colaborando a través de actividades diarias con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como promoviendo la integridad y transparencia de sus acciones. Altermia es una pequeña consultora de servicios profesionales en Energías Renovables, Eficiencia Energética y Medio Ambiente, por lo que su impacto es muy reducido al no tener centros de producción, ni de venta, ni presencia internacional; sin embargo, nuestros informes son utilizados por nuestros clientes del sector financiero para aprobar el fondeo de proyectos que favorecen la mitigación del Cambio Climático, la Biodiversidad y el Medio Ambiente.

Además, como novedad estamos desarrollando un sistema de evaluación en relación con los factores Ambientales, Sociales y de Buen Gobierno (ASG) de los proyectos, para incluir en nuestras Due Diligence y poder determinar su elegibilidad según los diferentes estándares de sostenibilidad (Taxonomía, Finanzas Sostenibles-bono y préstamos verdes, Technical Screening Criteria, etc). Estas son solo algunas de las iniciativas llevabas a cabo como parte de nuestro total compromiso con la Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa.

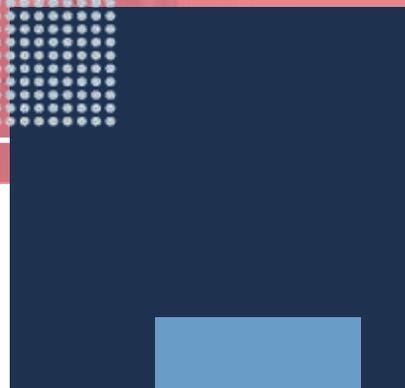
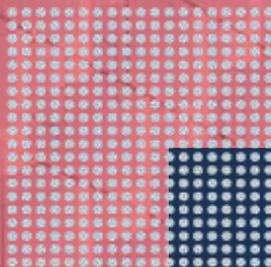
Altermia Asesores Técnicos tiene como plan de futuro seguir colaborando de forma activa con los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como contribuir de forma activa a la mejora de nuestro entorno socioambiental.

Reciba un cordial saludo



Carlos Suárez Suárez

PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Altermia Asesores Técnicos S.L.

Tipo de empresa

PYME

Dirección

Calle Gutiérrez Solana 1 28036 Madrid

Localidad

Madrid

Provincia

Madrid

Comunidad Autónoma

Comunidad de Madrid

Dirección Web

<https://www.altermia.es>

Número total de empleados

Fluctúa entre los 10-12. Actualmente, todos de nacionalidad española, 50% ingenieros senior y 50% ingenieros junior, y la distribución por género, 65% hombres, 35% mujeres

Facturación / Ingresos en € (Cantidades sujetas al tipo de cambio \$/€)

1.250.000 €

Subvenciones públicas

Altermia no ha recibido desde su constitución, ninguna subvención de origen público, ni donación privada

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

Sector

Servicios Profesionales Independientes

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Altermia Asesores Técnicos S.L. , es una consultora técnica independiente constituida en 2007 y basada en Madrid, especializada en proyectos de energías renovables, eficiencia energética y medio ambiente. Proveemos un amplio rango de servicios de asesoramiento técnico independiente (due-diligence técnica, estudios de viabilidad, estudios independientes del recurso eólico, solar, biomasa..., estudios de bancabilidad, segunda opinión independiente, etc.) a Entidades Financieras, Fondos de Inversión y Promotores en todas las fases de proyecto, desde la fase de desarrollo, cierre financiero, construcción, puesta en marcha y operación comercial.

Países en los que está presente la entidad o tiene producción

Madrid, España

Descripción del entorno empresarial, su organización y estructura, detallando el organigrama

Altermia fue creada en 2007 por 6 socios con igual porcentaje de participación, que actúan también como empleados, cada uno liderando un área de negocio: solar, eólica, termosolar, hidráulica, eficiencia energética, cogeneración/biomasa/biogás, "waste to

INFORME DE PROGRESO 2021

energy", financiación sostenible.

Organigrama de su entidad

[Descargar elemento adjunto](#)

Principales riesgos vinculados a la actividad de la entidad

Los principales riesgos vinculados a la actividad de Altermia son los riesgos regulatorios, en caso de que los sectores de las energías renovables, eficiencia energética y medio ambiente no fuesen suficientemente apoyados a nivel gubernamental. Consideramos este riesgo como mínimo ya que precisamente son considerados los motores de cambio de la Unión Europea y sus estados miembros.

Principales factores y tendencias futuras que pueden afectar a la entidad

La consideración del gas natural y la energía de origen atómico como actividades potenciales de transición pueden suponer alteración de los flujos de inversión sostenible.

Principales objetivos y estrategias de la entidad

El principal objetivo y estrategia de Altermia es continuar siendo un asesor técnico independiente de referencia para bancos y fondos de inversión que busquen el compromiso por la financiación sostenible y que necesiten para ello de un ingeniero independiente experto, ágil, y con el máximo nivel ético y de responsabilidad. Las acreditaciones que se requieran en un futuro próximo para actuar como "second party opinion" serán un objetivo primordial para Altermia.

Quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial y si el presidente del máximo órgano de

gobierno ocupa también un cargo ejecutivo

Los 6 socios fundadores de Altermia, que también actúan como empleado,s son los tomadores de decisiones relacionadas con los aspectos medioambientales, sociales y de buen gobierno (ASG) de la entidad.

SELECCIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Grupos de interés más significativos: (Los grupos de interés configuran su Informe de Progreso)

Medioambiente, Comunidad/Sociedad Civil, Empleados, Clientes, Socios/Accionistas, Proveedores.

Criterios seguidos para seleccionar los grupos de interés

Altermia, como empresa de servicios, depende de sus clientes del sector privado y empleados. Al ser una empresa creada por 6 socios que también son empleados, estos pasan a formar parte importante como grupo de interés. Nuestras actividades se desarrollan en los ámbitos de Energías Renovables, Eficiencia Energética y Medio Ambiente por lo que el Medio Ambiente es otro grupo de interés esencial en nuestra actividad. La Comunidad/Sociedad Civil también está incluido como grupo de interés, ya que es habitual que los mismos se vean beneficiados por nuestra actividad directa o indirectamente. Los criterios utilizados para elegir los grupos de interés se han basado en dependencia, proximidad y grado de impacto.

Cómo se está difundiendo el Informe de Progreso a los grupos de interés

El Informe de Progreso se difundirá internamente entre nuestros empleados y será publicado tanto en nuestra página web como en la página web del Pacto Mundial.

ALCANCE Y MATERIALIDAD

Alcance del Informe de Progreso (Países sobre los cuales la empresa reporta información en el Informe de Progreso) y sus posibles limitaciones, si existen

España

Cómo se ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso

La materialidad ha sido definida por los 6 socios empleados de Altermia en base a su experiencia.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria

año calendario

Ciclo de presentación del Informe de Progreso

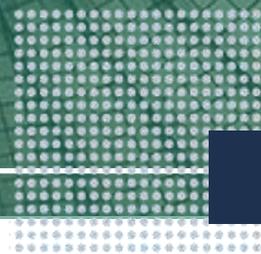
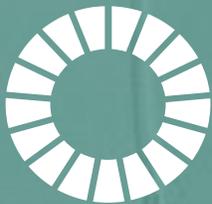
anual

REPORTE EN ODS

¿Desea reportar con ODS?

Sí

METODOLOGÍA



El presente Informe de Progreso está basado en la metodología de reporting por grupos de interés. El concepto de grupo de interés es clave a la hora de entender la RSE. La complejidad y el dinamismo del contexto empresarial actual ha hecho necesario adquirir un compromiso sólido con los distintos grupos de interés, afectados directa o indirectamente por la misión empresarial.

Identificar los grupos de interés, y cuáles son sus expectativas, son aspectos que facilitan la implantación integral de la RSE en el seno de cualquier organización. Esto permitirá a las entidades anticipar posibles riesgos u oportunidades y establecer políticas, acciones, herramientas e indicadores de seguimiento como los que se recogen en el presente informe.

INFORME DE PROGRESO 2021

La entidad que ha elaborado el siguiente Informe de Progreso ha desarrollado los siguientes pasos:

1. Seleccionar los grupos de interés más relevantes de su entidad.
2. Identificar las temáticas de sostenibilidad más significativas para los grupos de interés seleccionados.
3. Describir de forma detallada el trabajo de la entidad en la materia a través de:

Políticas: documentos formales plasmados por escrito que definen los valores y comunicaciones de la entidad detectados en la identificación de las temáticas.

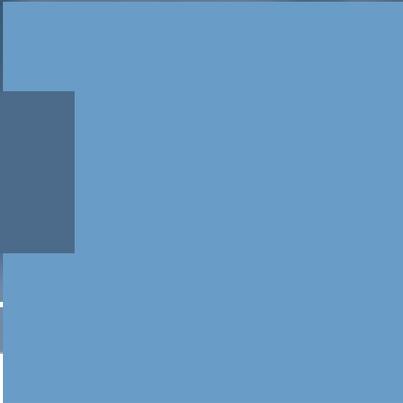
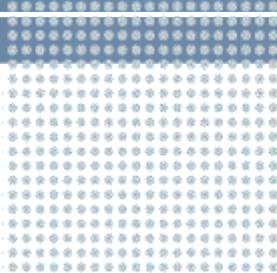
Acciones/Proyectos: las acciones ayudan a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.

Herramientas de seguimiento: evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporcionan las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.

Indicadores de seguimiento: datos cuantitativos para medir el grado de implantación de las ideas (políticas, acciones/proyectos y herramientas de seguimiento).

El Informe de Progreso está planteado en términos de medición del progreso: no se trata de que se cumpla al 100% el primer año, el objetivo es ir progresando. El Informe de Progreso, es por tanto una demostración importante por parte de los firmantes del compromiso adquirido con el Pacto Mundial y sus Principios.

ANÁLISIS



DERECHOS HUMANOS



10

Temáticas contempladas

NORMAS LABORALES



4

Temáticas contempladas

MEDIOAMBIENTE



3

Temáticas contempladas

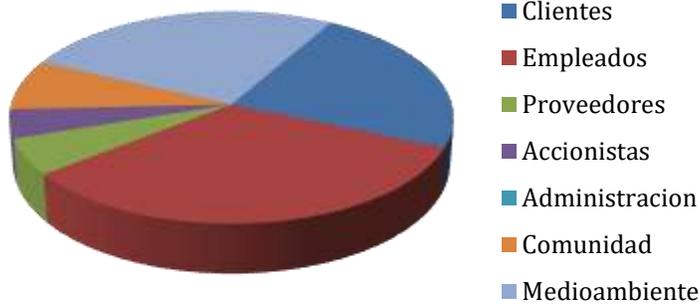
ANTICORRUPCIÓN



4

Temáticas contempladas

Elementos aplicados por grupos de interés



GRUPO DE INTERÉS

Clientes



Información transparente a los clientes



En Altermia Asesores Técnicos mantener una relación transparente y honesta con el cliente y su actividad es esencial y está incluido como uno de nuestros valores principales. De hecho, es habitual que nuestros clientes reciban de Altermia una completa propuesta en la que garantizamos independencia, confidencialidad y no conflicto de intereses y, al finalizar los informes, emitimos un release o reliance letter donde se expresa cuál ha sido el ámbito de nuestras asesorías y qué grado de vinculación proporcionamos a nuestros informes en función del alcance que se nos haya solicitado.

Política de Integridad y Transparencia - Política

Altermia Asesores Técnicos ha creado su Política de Integridad y Transparencia para materializar su compromiso con la integridad y transparencia para con los clientes, y como otro símbolo más que demuestra que tenemos una forma de trabajar transparente y honesta al igual que las personas que trabajan en Altermia.

Código Ético / Conducta - Política

Altermia Asesores Técnicos pone a disposición de los clientes en cada propuesta el Código Ético de la compañía, actuando el mismo a su vez como símbolo de sus buenas prácticas y comportamiento ético con sus distintos grupos de interés.

Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción - Acción / Proyecto

Desde la creación de Altermia en 2007, no hemos tenido clientes en el sector público y no hemos tenido la necesidad de acreditar esta materia en los concursos públicos. Todos los clientes que tenemos están en el sector privado, habiéndonos solicitado en alguna ocasión una declaración independiente de responsabilidad sin más detalle.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos, por su pequeño tamaño, no tiene implantado un Sistema de Atención al Cliente como tal, pero todos los integrantes de la empresa están disponibles para contestar y tratar con cualquier consulta que un cliente pueda tener. Los datos de contacto se incluyen en la web de Altermia y en las propuestas a los clientes.

Transparencia y buen gobierno - Herramienta de Seguimiento

Para Altermia Asesores Técnicos, la transparencia y el buen gobierno es algo intrínseco en la compañía. En nuestra Política de Integridad y Transparencia, Código Ético y Código de Conducta ponemos de manifiesto nuestro compromiso con la transparencia y el buen gobierno. Asimismo, estamos empezando a involucrarnos de forma activa con el desarrollo de los factores ASG (medio ambiente, ámbito social y de buen gobierno)

Fomento de la calidad en la entidad



Altermia Asesores Técnicos quiere ofrecer un modelo de negocio donde la calidad esté presente en todos los procesos. Y donde los clientes sepan que están eligiendo una empresa que trabaja para proporcionarles un servicio con la mayor calidad posible en el ámbito de la asesoría técnica independiente.

Código Ético / Conducta - Política

El Código Ético creado por Altermia Asesores Técnicos forma parte de las medidas en materia de sostenibilidad y RSC implantadas por la empresa, ayudando a su vez a demostrar a nuestros clientes nuestro compromiso por desarrollar un servicio de asesoría de calidad, confidencial, independiente de terceros y evitando cualquier potencial conflicto de intereses.

INFORME DE PROGRESO 2021

Política de Responsabilidad Social Corporativa - Política

Altermia Asesores Técnicos considera como uno de sus principios y objetivos fundamentales, el desarrollo sostenible en un marco de coherencia y ética social, económica y medioambiental. Altermia Asesores Técnicos tiene desarrollada una política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa que garantiza que la actividad que desarrollamos no compromete a las generaciones futuras sino, que al contrario, les favorece. Por otra parte, Altermia se ha comprometido en dichos documentos por el cumplimiento de los Derechos Humanos y Normas Laborales. Si detectamos en algún proyecto de nuestros clientes un riesgo de vulneración de dichos derechos, es nuestro deber el identificarlo y valorarlo, tanto por nuestro compromiso adquirido como por los mandatos de financiación de los bancos y fondos de inversión que nos contratan las due diligences.

Servicios de atención al cliente - Acción / Proyecto

Tanto los empleados como los socios fundadores de Altermia Asesores Técnicos están disponibles para cualquier consulta que los clientes puedan tener y para garantizar que sus servicios se realizan con el mayor nivel de calidad posible.

Sensibilización a clientes en sostenibilidad



Que el consumidor final sea capaz de comprender que es la RSE o Responsabilidad Social Empresarial es fundamental, y más aún, que la empresa sea la encargada de mostrarlo y enseñar qué acciones están utilizando ellos para llevarlo a cabo. Por ello Altermia Asesores Técnicos trabaja por conseguir acercar la RSE al consumidor final

Código Ético / Conducta - Política

Altermia Asesores Técnicos está en proceso de

actualización de la web donde el Código Ético estará disponible al público. Actualmente, Altermia Asesores Técnicos incluye tanto su código ético como su política de Sostenibilidad y RSC en las propuestas de asesoría a los clientes. Altermia Asesores Técnicos ha creado dos códigos: un código ético público y un código de conducta interno, este último ha sido firmado por todos los empleados de Altermia y deberá ser firmado por las distintas entidades o personas que colaboren con Altermia.

Política RSE - Política

Altermia Asesores Técnicos pondrá su Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa a disposición del público a través de su página web. Asimismo, informa a sus grupos de interés de las diferentes iniciativas en materia de sostenibilidad y responsabilidad empresarial que está llevando a cabo: Taxonomía, Finanzas Sostenibles, etc.

Proyectos de apoyo a la difusión o implantación de sistemas RSE en empresas o entidades - Acción / Proyecto

Mediante su adhesión a diferentes organizaciones Altermia Asesores Técnicos promociona el uso de energías renovables y la evolución a una inversión socialmente responsable. Por otra parte, colabora con las Entidades Financieras clientes en que los proyectos cumplan con los Principios de Ecuador.

Resolución de incidencias y satisfacción del cliente



Altermia Asesores Técnicos busca la fidelización del cliente, manteniendo una relación honesta con los mismos, al igual que ofreciendo servicios de calidad que satisfagan las expectativas de los clientes.

Política de Responsabilidad Social Corporativa - Política

INFORME DE PROGRESO 2021

Altermia Asesores Técnicos considera como uno de sus principios y objetivos fundamentales el desarrollo sostenible en un marco de coherencia y ética social, económica y medioambiental. Nuestra política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa defiende nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y una conducta responsable en todos los ámbitos de la empresa.

Canales de comunicación - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos considera que mantener informados a todos sus grupos de interés, especialmente a sus clientes, acerca de sus nuevos movimientos e iniciativas es esencial. En base a lo anterior, los canales de comunicación son su página web, LinkedIn, Teams, y/o emailing.

Reuniones de Coordinación y Seguimiento con Clientes - Herramienta de Seguimiento

En Altermia Asesores Técnicos mantenemos informados a nuestros clientes a lo largo del proyecto, para establecer una relación de confianza, transparencia y honestidad con los mismos. Realizamos reuniones y les mantenemos informados de manera constante acerca de nuestros avances y del estado de las asesorías, al igual que tenemos total disponibilidad para cualquier pregunta que puedan tener.

Blanqueo o lavado de dinero



Altermia Asesores Técnicos evita cualquier situación de blanqueo, lavado de dinero, y trabajo con paraísos fiscales, por lo que está implantando sus primeras medidas para gestionar los riesgos y poder ofrecer servicios honestos al igual que informar a sus clientes de los métodos utilizados para gestionarlos y los requisitos a cumplir por ambas partes.

Código Ético / Conducta - Política

Altermia Asesores Técnicos ha creado un Código de Conducta donde una de sus cláusulas incluye el rechazo de cualquier práctica de soborno, corrupción y actividad deshonestas. Tal es la importancia que también queda constancia en su Código Ético como uno de sus principios. Ambos códigos forman parte de los pasos que Altermia está realizando para gestionar sus riesgos en materia de anticorrupción.

Política de Integridad y Transparencia - Política

La creación de una Política de Integridad y Transparencia por parte de Altermia Asesores Técnicos obedece a su deseo de reforzar su transparencia y honestidad, y aumentar la confianza de sus clientes.

Como asesoría en Finanzas Sostenibles, aplicamos los Principios de Bonos y Préstamos Verdes, así como la normativa en desarrollo por la UE, para detectar el Greenwashing-lavado de dinero de ciertas actividades.

Formación sobre los riesgos que afectan a la entidad en materia de corrupción - Acción / Proyecto

Actualmente hemos formado al 100% de nuestra plantilla respecto a los riesgos en materia de corrupción y lavado de dinero que potencialmente pueden afectar a la entidad; todos han sido informados de los riesgos que presentan mayor peligro y se ha firmado el código de conducta interno.

Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes



Tenemos acceso a una gran cantidad de información técnica y administrativa proporcionada por nuestros clientes, por lo que consideramos fundamental tenerla lo más protegida posible. Por ello, en Altermia Asesores Técnicos queremos gestionar un tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes donde aseguramos a que su información es gestionada de manera adecuada y sin riesgos. Prácticamente el 100% de la información que manejamos está en

INFORME DE PROGRESO 2021

formato digital y aseguramos la privacidad de la misma y la protegemos con medidas y herramientas de seguridad informática.

Código Ético / Conducta - Política

Altermia Asesores Técnicos incluye en diversos documentos tanto internos (códigos, políticas) como públicos (propuestas, informes), el principio específico dedicado a la confidencialidad y protección de datos de los clientes, donde nos comprometemos tanto Altermia como sus colaboradores, a mantener la debida confidencialidad de la información puesta a disposición que auditamos. Prácticamente, el 100% de esta información se almacena en plataformas Data Room que también solicitan el buen uso y confidencialidad por parte de los usuarios de Altermia.

Protocolo de protección de datos - Política

Altermia Asesores Técnicos realizó en su momento una auditoría de protección de datos que permitió llevar a cabo una serie de actuaciones al respecto. Ahora, a través de un proveedor de servicios informáticos (Netview), Altermia está implantando protocolos de protección de datos y seguridad de la información, con

el objetivo de garantizar que la información está siendo gestionada adecuadamente siguiendo las buenas prácticas y la normativa de aplicación.

Formación en seguridad de la información - Acción / Proyecto

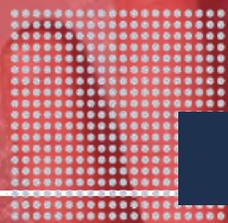
En Altermia Asesores Técnicos estamos implantando medidas en relación la protección de datos y la seguridad de la información. El 100% de la plantilla ha firmado el Acuerdo de Confidencialidad y Secreto Profesional, al igual que ha creado un protocolo de contraseñas y está en proceso de implantar la política de cookies y seguridad para su servidor y página web con la ayuda del proveedor de servicios Netview.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Altermia Asesores Técnicos tiene una comisión interna de control o comité ético formada por los socios fundadores, a donde acudir en caso de cualquier transgresión del código ético o cualquier problema que requiera la intervención del comité ético. Asimismo, en caso de que se produjeran infracciones con el tratamiento de las bases de datos del cliente, se llevaría un registro de las mismas, así como de las soluciones ofrecidas.

GRUPO DE INTERÉS

Empleados



Formación al empleado/a



Altermia Asesores Técnicos es una PYME con un número que fluctúa entre los 10-12 empleados, de los cuales un 50% son considerados ingenieros senior y un 50% ingenieros junior. En Altermia consideramos que la formación continua de todos nuestros empleados es esencial para desarrollar nuestro trabajo de forma satisfactoria. Asimismo, consideramos que la formación y conocimientos actualizados son esenciales para el correcto desempeño de nuestras actividades. Consideramos esencial que las necesidades de nuestros empleados estén cubiertas en todas aquellas temáticas que consideramos que pueden afectar a su salud y/o al desempeño de su actividad.

Política RSE - Política

Altermia Asesores Técnicos considera como uno de sus principios y objetivos fundamentales el desarrollo sostenible en un marco de coherencia y ética social, económica y medioambiente. La Política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa está disponible para nuestros empleados, y se revisa y actualiza de forma periódica, también con los potenciales comentarios de los empleados.

Formación - Acción / Proyecto

En Altermia Asesores Técnicos se fomenta la formación continua de sus empleados, por lo que se ofrece flexibilidad de horario y teletrabajo para que realicen la formación que consideren necesaria. Actualmente, contamos con un miembro de la plantilla con acreditación sobre la Norma de Aseguramiento de Sostenibilidad AA1000 AS y con la certificación CESGA (Certified ESG Analyst). Asimismo, continuamos asistiendo a diversas jornadas y conferencias sobre sostenibilidad, RSC, factores ASG y financiación sostenible que ofrecen las asociaciones sectoriales a las que pertenecemos. En resumen, el número de horas de

formación en total ha sido de 100 horas cubriendo a un 50% de la plantilla.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos considera que mantener una comunicación transparente tanto interna como externa es esencial a la hora de mantener informados a sus grupos de interés y construir una relación con ellos. En Altermia Asesores Técnicos mantenemos informados a nuestros empleados de todas las acciones y cambios que llevamos a cabo en materia de sostenibilidad, fomentando su participación y animándolos a hacer sugerencias. Los empleados conocen el Código Ético de Altermia así como su política de Sostenibilidad y RSC, documentos en los cuales Altermia tiene un apartado de cumplimiento explícito de los Derechos Humanos.

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

En Altermia no elaboramos un informe de sostenibilidad como tal, pero si realizamos de forma anual tanto el Informe de Progreso del Pacto Mundial, así como el Informe Anual del PRI (Principles for Responsible Investment). En ambos informes incluimos toda la información necesaria acerca del funcionamiento de nuestra empresa y cómo estamos evolucionando y colaborando con el desarrollo por una actividad empresarial más sostenible, responsable y ética.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



La salud y seguridad de sus empleados es esencial para Altermia Asesores Técnicos y lo contempla en las diferentes acciones llevadas a cabo.

Política de Prevención de Riesgos Laborales - Política

Altermia Asesores Técnicos tiene implantada una política y cultura de Prevención de Riesgos Laborales donde contempla su compromiso con la salud y seguridad de sus empleados en el lugar de trabajo (bien

INFORME DE PROGRESO 2021

en oficina o en las visitas a instalaciones). Altermia tiene contratado a Grupo MPE como servicio de prevención ajeno quien además se encarga de la vigilancia periódica de la salud. Por su parte, Sanitas actúa como seguro de salud privado y Asepeyo como mutua de prevención. Adicionalmente colaboramos con los servicios de prevención de los clientes previamente a la realización de las visitas técnicas de inspección. Los empleados tienen libertad de afiliación y el 100% está con contrato indefinido y bajo el convenio de ingeniería y oficinas de estudios técnicos.

Durante el año 2021 hemos tenido una baja laboral por enfermedad.

Formación en seguridad y salud en el trabajo - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos realiza formación a sus empleados en materias específicas como son: riesgos en oficinas, incendios y otros riesgos específicos identificados. Todo ello dentro de su plan en Prevención de Riesgos Laborales y de acuerdo con las recomendaciones de Grupo MPE como servicio de prevención ajeno. Debido a la situación de pandemia Covid-19, el coordinador de Seguridad y Salud de Altermia ha llevado a cabo una formación sobre los riesgos y medidas para minimizar los riesgos de contagio. Adicionalmente, dicho coordinador ha renovado la acreditación WINDA de GWO para trabajos en altura en parques eólicos.

Porcentaje de empleados sobre el total que han recibido formación - Indicador de Seguimiento

Altermia Asesores Técnicos lleva un registro de la formación recibida por cada trabajador en materia de prevención de riesgos. Durante el presente año 2022, y en coordinación con Grupo MPE, se va a llevar a cabo una formación específica sobre las visitas a instalaciones, riesgos y medidas de prevención.

Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la



Altermia Asesores Técnicos está comprometido con el desarrollo honesto y transparente de su negocio y no tolera ningún tipo de corrupción, soborno o cualquier otro tipo de actividad deshonestas ni de sus integrantes como tampoco del resto de potenciales colaboradores con los que trabaja.

Código Ético / Conducta - Política

Altermia Asesores Técnicos contempla en su Código Ético y de Conducta, la legalidad y la anticorrupción, y no permite ninguna práctica de soborno. Las cláusulas son claras y no tienen lugar a duda. Desde la fundación de Altermia en 2007 y hasta la fecha, no ha habido ningún caso de corrupción ni soborno en Altermia.

Política de Integridad y Transparencia - Política

Altermia Asesores Técnicos ha elaborado su Política de Integridad y Transparencia como símbolo de su compromiso con un desarrollo honesto y responsable. La política incluye para con los empleados, su compromiso público con estos valores, así como nuestro compromiso con la integridad y transparencia y rechazo de cualquier tipo de soborno y conflicto de interés.

Difusión de la política - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos está dando sus primeros pasos para rediseñar su página web con la ayuda del proveedor Netview, y poner en conocimiento público sus políticas y códigos. Actualmente hemos difundido nuestras políticas al 100% de la plantilla. Asimismo, tanto nuestra política de RSC como nuestro código ético va adherido a todas las ofertas de servicios que elaboramos.

Canal ético - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos tiene una comisión interna de control o comité ético formado por los socios fundadores, donde se dispone de total libertad para acudir en caso de cualquier transgresión del código ético o cualquier problema que requiera la intervención

INFORME DE PROGRESO 2021

del comité ético. Asimismo, en caso de que se produjeran infracciones, en concreto sobre corrupción y/o soborno, se llevaría un registro de las mismas, así como de las actuaciones y decisiones tomadas.

Oportunidades para jóvenes con talento



En Altermia Asesores Técnicos creemos en el talento joven y ponemos los medios para fidelizarlo dentro de la compañía. Consideramos que hoy en día es esencial fomentar el talento joven y dar las oportunidades necesarias para que se incorporen en el mercado de trabajo.

Conciliación laboral y personal - Política

Las diferentes políticas y códigos de Altermia favorecen la conciliación laboral y personal de los empleados, sin hacer distinción entre los empleados jóvenes y mayores.

Programa de becarios - Acción / Proyecto

Desde la creación de Altermia hemos colaborado con la Escuela de Organización Industrial (EOI), incorporando jóvenes del Máster de Gestión Medioambiental, Máster de Energías Renovables, y Máster de Sostenibilidad con beca en prácticas, que luego hemos transformado en contrato, apostando por el talento joven. Seguimos colaborando con escuelas de negocio y headhunter para futuras incorporaciones.

Número de becarios contratados tras sus prácticas laborales - Indicador de Seguimiento

Actualmente en Altermia, todos los contratos de beca en prácticas se han transformado en contratos indefinidos. Así mismo, un 30% de los empleados de Altermia tiene una edad por debajo de los 30 años.

Conciliación familiar y laboral



El bienestar de nuestros trabajadores es fundamental para nosotros. Apoyamos medidas de conciliación que faciliten la vida de nuestros empleados.

Código Ético / Conducta - Política

En nuestro Código Ético contemplamos los Derechos Humanos y Laborales y la protección de nuestros empleados. Respetamos a nuestros empleados y les damos opción de poder compatibilizar su vida personal y profesional. Altermia se compromete a evitar/erradicar cualquier situación/acción que represente un riesgo de vulneración de los derechos humanos de nuestros empleados.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos dispone de numerosas medidas de conciliación para que sus empleados sean capaces de compatibilizar su vida personal y su trabajo. Altermia Asesores Técnicos ofrece a sus empleados horario flexible, adecuado a las necesidades personales de cada individuo. Cada empleado dispone de libertad para organizar su horario de modo que su trabajo sea el más completo y con mejor rendimiento a la vez que esté adaptado a sus necesidades familiares y/o privadas. También ofrece la posibilidad del teletrabajo, teniendo actualmente varios miembros de nuestra plantilla que trabajan desde diferentes lugares. Altermia Asesores Técnicos también ofrece a sus empleados una ayuda económica mensual para dietas, junto con flexibilidad en los días de vacaciones, permitiendo a los empleados decidir cuándo y en qué momento desean hacer uso de sus días libres. Como parte del bienestar, conciliación, y fidelización de sus empleados Altermia ofrece seguro de salud privado y seguro de vida.

Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

INFORME DE PROGRESO 2021

Actualmente Altermia Asesores Técnicos no posee un buzón de sugerencias como tal, pero los socios fundadores están siempre disponibles para cualquier consulta por parte de los empleados referentes a sus horarios de trabajo, condiciones laborales o cualquier otra recomendación y/o necesidad.

Porcentaje de empleados sobre el total que disfrutan de las medidas de conciliación (Flexibilidad horaria %, Jornada reducida %, Teletrabajo %, Flexibilidad en los días de vacaciones o días de permiso %,Otros (especificar) %) - Indicador de Seguimiento

El 100% de los empleados de Altermia Asesores Técnicos disfrutan de las medidas de conciliación. En Altermia creemos en la igualdad de oportunidades, por lo que damos las mismas oportunidades y ventajas a todos por igual.

Ambiente laboral



En Altermia Asesores Técnicos consideramos que un buen ambiente laboral es imprescindible. Ofrecer un buen ambiente donde nuestros empleados puedan trabajar y desarrollarse asegura un trabajo de calidad, mejora el rendimiento y ayuda a satisfacer las necesidades de todas las partes interesadas. Esta es una medida de fidelización más.

Código Ético / Conducta - Política

Nuestro Código Ético deja constancia de nuestro total respeto y cumplimiento de los Derechos Humanos y Laborales, sentando las bases formales que fomentan el buen ambiente laboral, a través de una guía de buenas prácticas. Desde la fundación de Altermia en 2007, no se han producido incidentes de violencia de género ni acoso en el lugar de trabajo. Tampoco de vulneración de los derechos humanos.

Medidas de conciliación (Horario flexible, teletrabajo, etc.) - Acción / Proyecto

En Altermia Asesores Técnicos ofrecemos medidas conciliadoras a todos nuestros empleados, como son horario flexible, teletrabajo. Que nuestros empleados sean capaces de conciliar tanto su vida personal como su vida laboral, presenta un beneficio no solo para ellos sino también para nosotros como empresa aumentando el compromiso por parte de los empleados y mejorando su disposición para trabajar. Además, asegura un mejor rendimiento y calidad en nuestros proyectos.

Desde que se decretó el estado de pandemia por Covid-19, estas medidas de conciliación han demostrado ser aún más importantes cuando se han producido situaciones de cierre de aulas y colegios y/o confinamientos de miembros de la familia en sus domicilios.

Comunicación interna y externa - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos considera que mantener una comunicación transparente tanto interna como externa es esencial a la hora de mantener informados a sus grupos de interés y construir una relación con ellos. En Altermia Asesores Técnicos se realiza un proceso de comunicación interno continuo, ya que nuestro trabajo depende de mantener una comunicación clara y constante entre los distintos integrantes de la empresa. Respecto a Comunicación Externa, Altermia Asesores Técnicos mantiene informados a sus grupos de interés a través de su página web, LinkedIn or email.

Condiciones lugar de trabajo - Acción / Proyecto

Altermia Asesores Técnicos proporciona a sus empleados un lugar de trabajo adecuado en la calle Gutiérrez Solana 1, en Madrid, para que puedan desarrollar sus funciones. Este centro de trabajo dispone de calefacción, aire acondicionado, posee pantallas de visualización, y los empleados pueden utilizar el espacio común de cocina, nevera y zona de almuerzo. Está situado en la zona de Bernabeu, cerca de transporte público y áreas comerciales, muy bien comunicado día y noche. Altermia Asesores Técnicos proporciona un espacio de trabajo a sus empleados donde puedan desarrollar su trabajo de forma adecuada y sin inconvenientes.

Voluntariado/Ocio Corporativo - Acción / Proyecto

INFORME DE PROGRESO 2021

En Altermia Asesores Técnicos no queremos que nuestra función quede restringida únicamente al ámbito laboral, por lo que tenemos como objetivo seguir realizando acciones de voluntariado corporativo. Venimos colaborando con el Banco de Alimentos como parte de nuestra estrategia de voluntariado corporativo y apoyo a los ODS.

Igualdad de género



En Altermia Asesores Técnicos no permitimos ningún tipo de práctica discriminatoria y luchamos de forma activa contra las mismas. La igualdad de género es uno de nuestros valores, aunque desde las últimas incorporaciones la distribución de género se ha desplazado hacia los hombres (65%), aunque trataremos de revertirlo en futuras incorporaciones para hacerlo paritario.

Código Ético / Conducta - Política

En nuestro código ético contemplamos el respeto e igualdad de oportunidades, fomentando el desarrollo igualitario y la competencia justa, así como la igualdad y la no discriminación por razón de sexo, edad, nacionalidad, origen, religión, cultura, educación, status social, orientación sexual y/o discapacidad.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

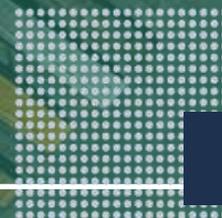
En Altermia Asesores Técnicos tenemos un comité ético formado por los socios fundadores, donde cualquier incumplimiento del código ético que se evidencie será informado al mismo. El Comité presta atención a que estos principios no se incumplan.

Buzón de sugerencias - Herramienta de Seguimiento

Altermia Asesores Técnicos no posee un buzón de sugerencias como tal, pero los socios fundadores tienen una política de comunicación abierta con sus empleados respecto a cualquier preocupación que puedan tener en materia de igualdad de género o cualquier otro tema.

GRUPO DE INTERÉS

Proovedores



Relación duradera con los proveedores



En Altermia Asesores Técnicos nuestros servicios externos se limitan a material de oficina, telefonía, asesoría laboral, contable e informática, y en lo que respecta a los viajes, reserva de medios de desplazamiento (avión, tren, alquiler de coches), hotel. Crear relaciones de confianza con los proveedores permite a Altermia tener mejor atención, presupuestos ajustados, etc.

Código Ético / Conducta - Política

En el código ético de Altermia contemplamos los principios de Derechos Humanos y Laborales, Legalidad, Anticorrupción y trato justo que aplicamos a todas las áreas de nuestra actividad, incluida nuestra relación con los proveedores. Altermia se compromete a evitar/erradicar cualquier situación/acción que represente un riesgo de vulneración de los derechos

humanos, vetando a cualquier proveedor que sea condenado judicialmente por estos hechos.

Envío de comunicaciones a proveedores sobre la adhesión de su empresa a la iniciativa de Pacto Mundial de Naciones Unidas - Acción / Proyecto

En Altermia Asesores Técnicos hemos informado al 100% de nuestros grupos de interés de nuestra adhesión a la iniciativa del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, así como de nuestra adhesión a PRI y a Spainsif.

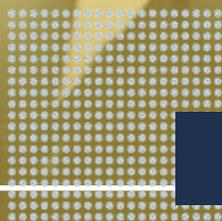
Reuniones de Seguimiento - Herramienta de Seguimiento

Hemos realizado reuniones de seguimiento con los proveedores de servicios de asesoría laboral, contable e informática.

Los socios fundadores controlan de manera periódica que todo funcione de manera correcta respecto a los proveedores, y que se cumplan la normativa respecto a nuestra relación con los proveedores.

GRUPO DE INTERÉS

Socios / accionistas



Satisfacción de expectativas

Altermia Asesores Técnicos está formado por 6 socios fundadores y empleados, por lo que son parte interesada en que se satisfagan las expectativas de ellos y del resto de empleados.

Código Ético / Conducta - Política

Altermia Asesores Técnicos ha elaborado un Código Ético público a disponibilidad de quien quiera consultarlo, y un Código de Conducta interno para empleados y colaboradores. Ambos códigos han sido creados como símbolo de los ideales de los socios fundadores y su búsqueda de un negocio íntegro y responsable, que a su vez sirva para satisfacer sus expectativas respecto a lo que desean que sea su negocio y la actividad que realizan.

Informe o Memoria de Sostenibilidad - Herramienta de Seguimiento

Altermia Asesores Técnicos no elabora una Memoria de Sostenibilidad como tal, pero utilizará este Informe de Progreso como una revisión de las acciones que la empresa realiza en materia de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa. Este informe sirve también para ir midiendo el progreso de los compromisos, a la vez que se identifican y se gestionan nuevas oportunidades y riesgos.

Transparencia en la exposición de la información

En Altermia creemos en mantener conversaciones transparentes donde toda la información relevante sea comunicada. Mantenemos conversaciones honestas, transparentes y sinceras entre socios y colaboradores.

Código Ético / Conducta - Política

En Altermia Asesores Técnicos disponemos de un Código de Conducta interno que nuestros actuales y potenciales socios/colaboradores han firmado. Asimismo, contamos con políticas de privacidad y protección de datos ya que, aunque la transparencia es uno de los objetivos de Altermia, la información de los proyectos en los que trabajamos es propiedad de los clientes por lo que debemos mantener su confidencialidad.

Comunicación con el socio o accionista - Acción / Proyecto

Los socios fundadores mantienen comunicaciones transparentes de forma periódica bien presencial o por Teams. Al final de cada año, se celebra una reunión de cierre anual para registrar el año en curso y programar el año entrante.

GRUPO DE INTERÉS Comunidad

Contribución de la empresa al desarrollo local

Altermia Asesores Técnicos quiere que su función trascienda más allá del ámbito empresarial y colabora con acciones sociales para la Comunidad. Altermia se compromete a evitar/erradicar cualquier situación/acción que represente un riesgo de vulneración de los derechos humanos en nuestra sociedad

Acción social - Acción / Proyecto

Desde la fundación de Altermia, se realizan donaciones anuales para diferentes ONGs como símbolo de su compromiso con la sociedad. Algunas de las ONGs con las que hemos colaborado son: Médicos Sin Fronteras, Cáritas, Acnur, Fundación AFIM, etc..

Donación a banco de alimentos - Acción / Proyecto

Altermia también realiza aportaciones para el Banco de Alimentos durante las campañas que organiza anualmente. Ello forma parte además de nuestro compromiso con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: Hambre Cero.

Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro - Indicador de Seguimiento

En Altermia Asesores Técnicos participamos con diferentes fundaciones y entidades sin ánimo de lucro. Tanto con entidades del sector como con entidades relacionadas con la Sostenibilidad y Medio Ambiente.

Alianzas entre empresas y tercer sector

Altermia Asesores Técnicos está adherido a diversas asociaciones en su afán por conseguir una economía sostenible y responsable, así como

promover el uso de las energías renovables, eficiencia energética y cuidado del medio ambiente.

Código Ético / Conducta - Política

Altermia Asesores Técnicos incluye en su Código Ético, la competencia justa como uno de sus principios. Respetamos a nuestros competidores y, en la medida de nuestras posibilidades tratamos siempre de colaborar con ellos para garantizar las expectativas de nuestros clientes.

Plataformas de networking - Acción / Proyecto

Las plataformas de networking son un excelente lugar para compartir conocimientos y experiencias, y desarrollar nuevos proyectos empresariales. Por ello, Altermia fomenta la adhesión y uso de este tipo de plataformas. Altermia Asesores Técnicos está adherido a diferentes asociaciones que a su vez actúan como plataformas de networking (Protermosolar, UNEF, AEE, Spainsif) que promueven el uso de energías renovables, la eficiencia y la sostenibilidad. Además Altermia Asesores Técnicos está adherida a UN Global Compact y Principles for Responsible Investment (PRI) en su afán de promover la inversión socialmente responsable.

Comisión interna de control o comité ético - Herramienta de Seguimiento

Altermia Asesores Técnicos tiene una comisión interna de control o Comité Ético formado por los socios fundadores, que se responsabiliza del seguimiento de su compromiso por la acción social.

Cantidad de dinero invertido en la comunidad o comunidades (en especie, productos o servicios) - Indicador de Seguimiento

Altermia Asesores Técnicos está firmemente comprometida con la comunidad y con que su función trascienda más allá del ámbito de la actividad empresarial, favoreciendo la consecución de los objetivos de la Agenda 2030. En este sentido, se ha aumentado la contribución a ONGs, con una aportación anual de 9.000 euros, así como al Banco de Alimentos

con una aportación de 500 euros.

GRUPO DE INTERÉS

Medio ambiente



Cambio Climático



La lucha contra el Cambio Climático es un pilar en el desarrollo de nuestra actividad y esta filosofía está reflejada en nuestras acciones y en nuestro trabajo. Trabajamos para fomentar el uso de energías más limpias, sostenibles, así como ayudar a disminuir el impacto negativo del Cambio Climático.

Reportar, comunicar y mostrar compromiso público en la lucha del cambio climático - Acción / Proyecto

En Altermia Asesores Técnicos reportamos y comunicamos nuestro compromiso público en la lucha del Cambio Climático. La actividad principal de Altermia es precisamente la asesoría en proyectos de energías renovables, eficiencia energética y medio ambiente, por lo que conoce perfectamente el impacto favorable de estos sectores de actividad. Igualmente estamos adheridos voluntariamente a asociaciones que colaboran con esta misión como son: Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Principles for Responsible Investment y Spainsif entre otras. Además, contamos con un protocolo de cálculo de emisiones de CO₂ para medir nuestra huella de carbono y poder proponer medidas de compensación.

Donación a banco de alimentos - Acción / Proyecto

En 2020, Altermia Asesores Técnicos ha colaborado con el Banco de Alimentos (donación y voluntariado) como parte de nuestro compromiso social, y como parte de nuestra colaboración y apoyo al Objetivo de Desarrollo Sostenible 2: Hambre Cero.

Compensación de la huella de carbono - Acción / Proyecto

En Altermia Asesores Técnicos hemos implantado un protocolo de medición de emisiones de CO₂ en los viajes de trabajo y en la oficina. Debido a la situación de pandemia por Covid-19, los desplazamientos han estado muy limitados tanto a los proyectos como a la oficina (el 95% de los empleados se desplaza a la oficina

en transporte público), ya que hemos implantado un protocolo de teletrabajo para minimizar los desplazamientos en transporte público y lugares concurridos. El objetivo de compensación de la huella de carbono será retomado en el 2023.

Cálculo de las emisiones de CO₂ - Herramienta de Seguimiento

En Altermia hemos creado un protocolo de medición de CO₂, para poder calcular las emisiones de los desplazamientos por exigencias del trabajo. El objetivo de reducción de emisiones fue muy importante en 2020 por el estado de alarma (fundamentalmente por teletrabajo y desplazamientos limitados, llegando al 80%), y en 2021 por que no se realizaron desplazamientos internacionales (reducción del 60%).

Objetivos marcados para la temática

Altermia Asesores Técnicos tiene marcado como objetivo principal continuar su lucha contra el Cambio Climático de forma activa, manteniendo las acciones que ya estamos realizando así como buscando nuevas maneras de ayudar e involucrarse de forma activa y de forma medible. A título indicativo, nuestras asesorías independientes en proyectos solares y eólicos desde 2007 han permitido un ahorro de emisiones de CO₂ de 7,5 millones de toneladas equivalentes de CO₂ (tomando con ratio de emisión el último reportado por REE de 0,15 t CO₂-eq/MWh).

Consumo de la entidad



Realizar una medición y control del consumo de la entidad es esencial para poder desarrollar metodologías que ayuden a un consumo más eficiente y controlado de los recursos en la empresa.

Conciliación laboral y personal - Política

En Altermia Asesores Técnicos consideramos que el bienestar de nuestros empleados es algo fundamental por lo que apoyamos medidas de conciliación laboral y personal que faciliten la coexistencia de la vida laboral y

INFORME DE PROGRESO 2021

personal fundamentalmente por medio del teletrabajo.

Política RSE - Política

En Altermia hemos desarrollado una política de Responsabilidad Social Empresarial que muestra nuestro compromiso con unas prácticas responsables, así como nuestro compromiso con la sostenibilidad y la RSC en el desarrollo de nuestra actividad y nuestras políticas internas.

Donación a banco de alimentos - Acción / Proyecto

Altermia ha realizado en 2021 una donación de 500 euros al Banco de Alimento como parte de su compromiso con causas sociales y como parte de nuestro compromiso con el ODS 2: Hambre Cero.

Reducción en las emisiones de viajes - Acción / Proyecto

En Altermia Asesores Técnicos hemos comenzado a medir las emisiones de CO₂ en nuestros viajes, siendo este el tercer año implantando nuestro protocolo de medición de emisiones en los viajes. Realizamos comparaciones respecto a años pasados para poder medir nuestro impacto y crear medidas de reducción de emisiones. Debido a la situación sostenida de pandemia por Covid-19 creemos que los años 2020 y 2021 no son representativos ya que los desplazamientos nacionales han sido menores y no ha habido desplazamientos internacionales.

Consumo total de agua de su entidad (m³/año) - Indicador de Seguimiento

En julio de 2021, Altermia mudó su lugar de trabajo desde la calle Ibiza a la calle Gutiérrez Solana por lo que la referencia de consumo de agua que teníamos ya no es válida. Adicionalmente, al continuar la situación de pandemia por Covid-19, se prioriza el teletrabajo 4 días por semana, y el día que se acude a la oficina se programa para que no haya más de 4 empleados. El objetivo, por tanto, es empezar a registrar el consumo de agua en 2023.

En cuanto a los residuos, tanto en los domicilios personales como en la nueva oficina, se realiza separación y utilización de los contenedores de reciclaje

según el plan de residuos de la Comunidad de Madrid (vidrio, papel, plásticos-metales, y resto).

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente



Las Energías Renovables y la Eficiencia Energética son una parte fundamental de nuestro modelo de negocio y actividades diarias, por lo que trabajamos de forma activa por favorecer su desarrollo y difusión.

Política de Responsabilidad Social Corporativa - Política

Altermia Asesores Técnicos considera como uno de sus principios y objetivos fundamentales el desarrollo sostenible en un marco de coherencia y ética social, económica y medioambiental. Nuestra política de Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa cubre la protección del medio ambiente y marca nuestro compromiso de reducir el impacto ambiental de nuestras actividades.

Plataformas de networking - Acción / Proyecto

Las plataformas de networking son un excelente lugar para compartir conocimientos y experiencias y desarrollar nuevos proyectos empresariales. Por ello Altermia fomenta la adhesión y uso de este tipo de plataformas que también tienen como objetivo la promoción de tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente. Protermosolar, UNEF, AEE, Spainsif...

Altermia ha asistido de forma activa a eventos y jornadas que fomentan la adquisición de nuevos conocimientos técnicos y regulatorios sobre la protección del Medio Ambiente.

Cálculo de las emisiones de CO₂ - Herramienta de Seguimiento

INFORME DE PROGRESO 2021

En Altermia Asesores Técnicos tenemos como objetivo minimizar las emisiones. Este es el cuarto año que realizamos un cálculo de nuestras emisiones de CO₂ en viajes de trabajo y oficina, pero debido a la situación de pandemia por Covid-19, los años 2020 y 2021 no han sido representativos a efectos de comparativa con los anteriores ya que se han limitado los desplazamientos, y no hemos realizado desplazamientos internacionales.

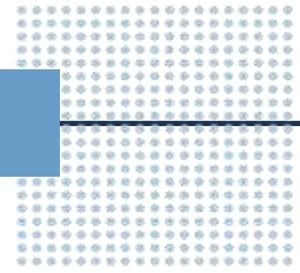
Consumo de agua - Indicador de seguimiento

Con la reciente reubicación de Altermia en la calle Gutiérrez Solana, a partir del año 2023 empezaremos a

registrar el consumo de agua para que sirva como indicador de seguimiento.

Objetivos marcados para la temática

En Altermia Asesores Técnicos el uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente es esencial para el desarrollo de nuestra actividad por lo que colaboramos de forma activa con el mismo y tenemos como objetivos futuros seguir midiendo nuestro impacto ambiental (cálculo huella de carbono y huella hídrica).



ANEXO

CORRELACIÓN DE

TEMÁTICAS



Empleados

Formación al empleado/a



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Formación

Indicador GRI: 404

Salud y seguridad en el lugar de trabajo



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Salud y seguridad

Indicador GRI: 403

Lucha contra la corrupción y soborno dentro de la

entidad



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 102-16, 102-17, 205-1, 205-2, 205-3

Oportunidades para jóvenes con talento



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad

Conciliación familiar y laboral



Principio: Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 03 | Salud y Bienestar

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Organización del trabajo

Indicador GRI: 401-3, 401-2

Ambiente laboral



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 05 | Igualdad de género, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Igualdad de género



Principio: Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

ODS relacionado: 10 | Reducción de las desigualdades, 05 | Igualdad de género

Vinculación Ley: II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Igualdad, II. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal: Empleo

Indicador GRI: 405, 406, 102-22, 401-1

Proveedores

Relación duradera con los proveedores



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Subcontratación y proveedores

Indicador GRI: 102-9

Clientes

Información transparente al clientes



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 417

Fomento de la calidad en la entidad



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 10 | Reducción de las desigualdades

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Consumidores

Indicador GRI: 416

Sensibilización a clientes en sostenibilidad



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 04 | Educación de Calidad, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Resolución de incidencias y satisfacción del cliente



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 09 | Industria, Innovación e infraestructura, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Blanqueo o lavado de dinero



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 08 | Trabajo decente y crecimiento económico, 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205

Tratamiento óptimo de las bases de datos de clientes



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable, 08 | Trabajo decente y crecimiento económico

Indicador GRI: 418

Comunidad

Contribución de la empresa al desarrollo local



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 11 | Ciudades y Comunidades Sostenibles, 02 | Hambre cero

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 413-1

Alianzas entre empresas y tercer sector



INFORME DE PROGRESO 2021

Principio: Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

ODS relacionado: 17 | Alianzas para lograr los objetivos

Vinculación Ley: V. Información sobre la sociedad: Compromiso de la empresa con el desarrollo sostenible

Indicador GRI: 102-13

Socios

Satisfacción de expectativas



Principio: Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente dentro de su ámbito de influencia.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Transparencia en la exposición de la información



Principio: Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas. Incluidas la extorsión y el soborno.

ODS relacionado: 16 | Paz, Justicia e instituciones sólidas

Vinculación Ley: IV. Información relativa a la lucha contra la corrupción y soborno

Indicador GRI: 205, 417

Medioambiente

Cambio Climático



Principio: Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

ODS relacionado: 13 | Acción por el clima

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Cambio Climático

Indicador GRI: 201-2

Consumo de la entidad



Principio: Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

ODS relacionado: 12 | Producción y Consumo Responsable

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recursos

Indicador GRI: 301-1, 302-1, 302-2

Uso sostenible de recursos y tecnologías respetuosas con el medioambiente



Principio: Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ODS relacionado: 07 | Energía Asequible y no contaminante, 13 | Acción por el clima

Vinculación Ley: I. Información sobre cuestiones medioambientales: Uso sostenible de los recurso

Indicador GRI: 302-4



Esta es nuestra Comunicación sobre el Progreso en la aplicación de los principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INFORME DE PROGRESO

—
2021

